

هدف

این متن جزئیات فرآیند انتخاب مدیران، سرپرستان، اعضای ارشد، اعضای عادی را شرح می‌دهد.

اعضاء عادی

هر شخصی که وارد گروه می‌شود پس از ۵ جلسه به عنوان عضو عادی شناخته می‌شود و می‌تواند فرم عضویت پر کند. در صورتی شخص قبل از ۵ جلسه، در جلسات گروه سمیناری ارائه دهد، در همان جلسه به عضویت گروه در می‌آید.

اعضاء ارشد افتخاری

با تایید دست کم ۵ تن از میان اعضای ارشد، سرپرستان یا مدیران؛ اساتید مطرح در زمینه علوم کامپیوتر، نرم افزار آزاد و لینوکس که گروه را در فعالیتهای خود همراهی و حمایت می‌کنند، به عنوان عضو ارشد افتخاری انتخاب می‌شوند.

اعضاء ارشد افتخاری تمامی اختیارات و مجوزهای اعضای ارشد را دارا هستند به غیر از آنکه نمی‌توانند در انتخابات سرپرستان نامزد شوند. مگر آنکه امتیاز یک عضو ارشد را کسب کنند.

اعضاء ارشد

اعضاء ارشد در یک فرآیند خودکار (با درخواست شخص) از میان اعضای عادی به عضو ارشد ارتقا پیدا می‌کند

یک نمره برای محاسبه میزان فعالیت هر یک از اعضای ارشد در نظر گرفته شده است. هر یک از اعضای که به نمره ۵۰ برسد به طور خودکار به عنوان عضو ارشد شناخته خواهد شد. یک عضو ارشد به عنوان پیش نیاز باید دارای صفحه شخصی در سایت گروه باشد و مشخصات کامل خود را در آن درج کند و کاربر لینوکس باشد.

معیار سنجش اعضای ارشد فعالیت‌های آنها و حضور مستمر آنها در جلسات خواهد بود، که به صورت زیر ارزش گذاری می‌شود. (هر یک از موارد زیر تنها در یک مورد دارای امتیاز است):

- حضور در جلسات بیش از ۲۰ جلسه ۲۰ نمره
- ارائه سمینار ۲۰ نمره
- ارائه هر مقاله جدید در سایت ۱۵ نمره
- شرکت در تیم مدیریتی جلسات ۵ نمره
- رهبری یکی از فعالیت‌های گروه ۱۵ نمره
- داوطلب شدن در هر یک از فعالیت‌های گروه (قبول مسئولیت و انجام آن) ۵ نمره
- سرپرستان می‌توانند تا ۲۰ نمره اعطا کنند. برای این منظور توافق ۳ تن از سرپرستان لازم است ۲۰ نمره

تعریف فعالیت

هر اقدام مثبتی که بر کیفیت و مزایای گروه می‌افزاید و یا در بدست آوردن هر یک از اهداف گروه تاثیر داشته باشد.

تغییر عضو ارشد به عضو افتخاری:

عضو ارشد نباید بیش از ۴ جلسه بیپای و یا متناوب غیبت کند.

عضو ارشد باید در هر دوره یک ساله ۴۰ امتیاز کسب کنند.

سرپرستان

سرپرستان از میان اعضای ارشد فعال انتخاب می‌شوند.

عضو ارشد فعال به عضو ارشدی اطلاق می‌شود که از ۱۵ جلسه عمومی قبل از روز رای گیری حداقل در ۱۰ جلسه حضور فعال داشته باشد.

عضو ارشد فعال باید از انتخابات قبل تا روز انتخابات حداقل ۲۰ امتیاز کسب کرده باشد.

تبصره: در صورتی که حداقل‌های شرایط عضو ارشد برقرار نبود. شرایط تا حدی ساده خواهد شد که ۱/۵ برابر اعضای مورد نیاز برای انتخابات، شرایط لازم را داشته باشند.

تعداد سرپرستان در دور اول هر سال حداقل ۵ نفر و در دور دوم حداقل ۳ نفر می‌باشد و در صورت افزایش تعداد اعضای ارشد تعداد سرپرستان می‌تواند ۲۰٪ از اعضای ارشد باشد. فرآیند انتخاب سرپرستان به صورت زیر است:

دو بار در سال، در پایان «تیر ماه» و اواخر «دی ماه» تعداد سرپرستان مورد نیاز باید محاسبه شود و از میان اعضای ارشد فراخوانی و اعلام گردد.

در صورتی که تعداد داوطلبان کمتر از تعداد مورد نظر باشد، داوطلبان به صورت خودکار به عنوان سرپرست معرفی می‌شوند.

در حالت دیگر یک رای گیری جمعی صورت می گیرد و نامزدی که بالاترین رای را داشته باشد انتخاب می شود. نامزد ها حق مبارزه انتخاباتی را ندارند. تجاوز به این قانون به معنای تجاوز از اختیارات آنهاست. اجتماع ممکن است تصمیم به تغییر درصد سرپرستان بگیرد. به همین منظور رای گیری پیشنهاد می شود و عملیات انتخاب سرپرستان تا زمان تائین درصد سرپرستان به حالت تعلیق در می آید.

یک سرپرست ممکن است در هر نقطه ای از مسئولیت خود کنارگیری کند.

لغو عضویت سرپرستان

هر سرپرست باید مدیریت ۴ جلسه از جلسات معمول لاگ را در سال به عهده بگیرد.

تبصره: مدیریت جلسات به معنی حضور اولین فرد در جلسه، پیدا کردن و هماهنگی با سمنار دهنده و گوینده خبر، کنترل و اعلام برنامه جلسه و ...

سرپرست نباید بیش از ۳ جلسه پیاپی و یا متناوب غیبت کند.

سرپرستان باید در هر دوره شش ماهه ۲۰ امتیاز کسب کنند.

در صورت تخطی از شرایط بالا سرپرست از سمت خود برکنار خواهد شد.

در صورت لغو عضویت سرپرست، مدیر گروه اعلام عمومی برای کاندیداتوری سرپرست جدید می کند و طبق روال انتخابات سرپرست جدید انتخاب می شود.

مدیران

مدیران (جلسات و سایت جون بحث اعتماد باید مطرح شود رای اعتماد) از میان جمع سرپرستان انتخاب خواهند شد. یک مدیر بیشتر از یک سرپرست نخواهد بود، به اضافه پاسخگویی بیشتر در وظایف محوله، که این به معنی داشتن شایستگی فنی و مدیریتی بیشتر به عنوان پیش نیاز است.

به علت نکات فنی مدیران باید به صورت یک واحد یکسان عمل می کنند و هیچ جایی برای عدم توافق بین مدیران وجود ندارد. (این مورد قبلا اختلاف بین خانم احمدی و آقای کرباسویون پیش آمده بود)

تعداد مدیران ۲ نفر خواهد بود، یک مدیر دامنه و یک مدیر جلسات.

یک بار در سال پس از زمان بازنگری اساسنامه، مدیران جدید با توجه به فرآیند زیر انتخاب می شوند:

مدیران توسط رای سرپرستان در اولین جلسه سرپرستان انتخاب خواهند شد و می توانند از اعضای ارشد لاگ نباشند.

یک مدیر ممکن است در هر نقطه ای از مسئولیت خود کنارگیری کند، و با در جریان قرار دادن سرپرستان، مدیر جدید انتخاب خواهد شد. تنها باید تا زمان انتخاب جانشین صبر کند.

نحوه برگزاری انتخابات

در هر سال در خرداد ماه با اعلام قبلی (حداقل ۲ هفته قبل) انتخابات برگزار می شود. ابتدا از اعضای مورد اعتماد که قصد حضور در انتخابات را ندارند یک نفر به عنوان مدیر جلسه انتخاب شده و انتخابات را برگزار می کند.

هر کدام از کاندیداها در مدت زمان یک هفته با اعلام در لیست پستی تمایل خود را برای شرکت در انتخابات اعلام می کنند در مدت ۴ روز

سرپرستان لیست کاندیداها را اعلام کرده و دلایل رد صلاحیت بقیه کاندیداها را در لیست پستی اعلام عمومی می کنند

کاندیداها تایید صلاحیت شده باید توانایی های خود را در لیست پستی بیان کنند. در صورتی که شخصی به رد صلاحیت خود اعتراض داشته باشد

با اعلام در لیست پستی انرا اطلاع رسانی عمومی کرده و سرپرستان قبلی موظف به پاسخ شفاف براساس قوانین همین اساس نامه خواهند بود.

هیچ کدام از کاندیداها اجازه مبارزه انتخاباتی را نخواهند داشت. سپس رای گیری انجام شده و ۵ نفر که بیشترین رای را داشته باشند به عنوان

سرپرست به مدت یک سال انتخاب خواهند شد.

لغو عضویت در سایت

تنها مدیران می توانند پیشنهاد لغو عضویت را بدهند. عضویت تنها در صورتی لغو می شود که یک عضو :

«سیاست مباحث مورد قبول» را نقض کند.

زیر پا گذاشتن مباحث اخلاقی که در «سیاست مباحث مورد قبول» نیامده است.

از آنجایی که هر دو شرط بالا به طرز تفکر افراد وابسته است، لغو عضویت باید با موافقت ۲۷ امتیاز از گروه انجام شود:

به رای یک عضو عادی یک امتیاز تعلق می گیرد.

به رای یک عضو ارشد ۳ امتیاز تعلق می گیرد.
به رای یک سرپرست یا مدیر ۹ امتیاز تعلق می گیرد.

در صورتی که عضویت در سایت گروه فردی لغو شد و تمام ۲۷ رای از طرف اعضاء عادی و ارشد ارائه شده بود، می توان نتیجه گرفت که بین مدیران/سرپرستان و اعضاء ارشد/عادی فاصله افتاده است.